

Empresas de Inserción en España



Memoria Social 2013

Empresas de Inserción en España



Memoria Social 2013



EDITA

Federación de Asociaciones Empresariales De Empresas de Inserción (FAEDEI)
C/ Bustos,2 local 2 - 28038 MADRID
Tel. 91 444 13 13 • faedei@faedei.org • www.faedei.org

REALIZACIÓN

Grupo de trabajo de Balance Social, coordinado por la Secretaría Técnica de FAEDEI.

DISEÑO Y MAQUETACIÓN

Estudio Botero • www.botero.es

COLABORA

Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas
Fundación "La Caixa".

Diciembre 2014. Bajo licencia creative commons.

Esta obra está licenciada bajo la Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 3.0 Unported. Para ver una copia de esta licencia, visita <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/>. Esta obra está licenciada bajo la Licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-SinDerivadas 3.0 Unported. Para ver una copia de esta licencia, visita <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/>.



1.	Presentación FAEDEI	5
2.	Retos actuales del sector de las Empresas de Inserción en España	9
3.	Resumen ejecutivo	17
4.	Memoria Social 2013	21
	Metodología y objetivos del estudio	22
	Descripción	24
	Información social.....	27
	Información económica	37
	Retorno social	51
	Apuntes sobre gestión en las Empresas de Inserción	56
5.	Conclusiones	61





Presentación

FAEDEI



a Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción, FAEDEI, es una entidad sin ánimo de lucro, de ámbito estatal, que nace a finales del año 2007 como la única representante de las Empresas de Inserción en España. Esta organización es fruto del convenio de colaboración firmado, en noviembre de 2005, entre las dos redes nacionales existentes en aquel momento, la Federación Española de Empresas de Inserción, FEDEI, y la Confederación de Empresas de Inserción, CONPEEI.

Las Empresas de Inserción consiguieron su regulación en la Ley 44/2007, de 13 de Diciembre del 2007, con el apoyo de todos los partidos políticos presentes en el arco parlamentario. La propuesta legislativa y la negociación con los responsables políticos se hizo en el seno de CEPES (Confederación Española de la Economía Social) teniendo como representantes de la Administración a la Dirección General de Economía Social, Autónomos y RSE.

Las Empresas de Inserción (EE.II.) son un modelo de economía social solidaria de eficacia reconocida para la inserción sociolaboral de personas en situación y/o riesgo de exclusión social. A nivel estatal estas empresas son un instrumento importante para la puesta en práctica de las políticas activas de empleo, ya que son empresas que de manera autónoma y económicamente viable realizan actividades de mercado en diferentes sectores, creando empleo, ofreciendo itinerarios de formación e inserción para personas con dificultades de inserción laboral o en riesgo de exclusión social.

Las Empresas de Inserción, son un instrumento de inserción por lo económico de los colectivos vulnerables, dentro de un tipo de economía que tiene como centro a la persona y el bien común, desarrollando un papel fundamental en estos momentos de crisis, donde se manifiesta la necesidad de proponer nuevos modelos productivos, sostenibles, respetuosos con el medio y que tengan en cuenta la necesaria igualdad de oportunidades.

Los fines y la labor que desempeñan las Empresas de Inserción en España se encuentran reconocidos en la Estrategia de Empleo 2012–2014, Real Decreto 1542/2011, de 19 de Noviembre de 2011, fijando como uno de los diez principales ámbitos de actuación: la promoción de la inclusión social, la lucha contra la pobreza y la generación de oportunidades para colectivos con especiales dificultades. La Estrategia Española de Empleo se crea en el marco de la Estrategia Europea 2020 que fija como uno de los diez principales ámbitos de actuación: la promoción de la inclusión social, la lucha contra la pobreza y la generación de oportunidades para colectivos con especiales dificultades. Concretamente, la Estrategia Española de Empleo, en el punto 5.6 se incluye la necesidad de articular medidas que contribuyan a impulsar la contratación de personas en situación de exclusión social a través de las Empresas de Inserción.

Las respuestas sociales que estamos construyendo desde las Empresas de Inserción incluyen también otras medidas normativas que contribuyen a reducir los obstáculos de entrada al mercado de trabajo a colectivos en situación o riesgo de exclusión, como por ejemplo la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de Junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional y la reciente publicación en la Ley 3/2012, de 6 de Julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral, en la que se crea un apartado especial (Art. 2) para las Empresas de Inserción en los contratos de formación y aprendizaje.

Este marco normativo sirve para visibilizar, el instrumento en sí, de las Empresas de Inserción ante la Administración Pública que debe facilitar los mecanismos de certificación, registros para el mantenimiento y creación de nuevas empresas y medidas de apoyo que equilibren el sobrecoste de la inserción de los colectivos con mayores dificultades.



*Retos actuales del sector de las
Empresas de Inserción en España*

La Economía Social y las Empresas de Inserción en ESPAÑA



uestro sector ha conocido un fuerte crecimiento en todos sus ámbitos de trabajo en el año 2013 y especialmente en el número de personas que han trabajado en las Empresas de Inserción con 5.141 empleos directos generados por las 174 Empresas de Inserción (EE.II.) que nos han aportado información para esta memoria. Desde que iniciamos la publicación de las *memorias anuales de balance social*, nuestros principales indicadores no han dejado de crecer, incluido en este año 2013 en el que, a pesar de contar con menos empresas participantes que el año pasado, hemos mejorado en todos los indicadores respecto a a 2012.

Aunque este crecimiento continuado no nos impide ver que la realidad social y la situación de crisis económica y social por la que atraviesa nuestro país, siguen demandando al sector más esfuerzos para poder crear nuevos puestos de inserción y poder seguir creando Empresas de Inserción para luchar contra el índice de desempleo que tenemos en España.

Por todo ello, las Empresas de Inserción siguen manteniendo retos sobre los que trabajar para poder conseguir ese crecimiento sostenible, inteligente e integrador que de acuerdo con los objetivos de la Agenda 2020 de la Comisión Europea, todas las empresas deben de tratar de alcanzar para el periodo 2014-2020. Entre estos retos encontramos:

Seguir desarrollando la intercooperación

El primero de los retos con el que nos encontramos para este periodo 2014-2020 es el de continuar consolidando las Empresas de Inserción ya existentes. Las más de 200 Empresas de Inserción que actualmente trabajan en España tienen que planificar el futuro sobre las bases de un crecimiento sostenible que se base en la intercooperación no sólo

con sus entidades promotoras y con la cartera de clientes actual, sino con otras empresas especialmente las del sector de la economía social como pueden ser cooperativas, sociedades laborales, fundaciones, etc.

El aumento de la actividad comercial, la configuración de UTEs para presentar licitaciones y mejorar la visibilidad de las Empresas de Inserción, son objetivos clave para seguir aumentando la contratación de servicios y la compra de productos de las Empresas de Inserción que permiten sostener y crecer en número de personas trabajadoras en nuestras empresas.



Encontrar nuevas actividades productivas: Nuevos Yacimientos de Empleo

En un mundo en el que la única constante es el cambio, las Empresas de Inserción deben trabajar herramientas que permitan una adecuada prospección del mercado laboral, sobre todo teniendo en cuenta que lo que se busca es que las personas trabajadoras en inserción realicen el tránsito al mercado laboral ordinario. Esto no es posible si no contamos con un excelente conocimiento de los sectores de actividad en los que se crean nuevas empresas y en los que pueden aumentar las contrataciones.

Los cambios demográficos, el aumento de las desigualdades, la crisis económico-financiera, el desempleo y otros problemas sociales, han configurado un mercado laboral muy diferente al que teníamos a finales del pasado siglo. Actividades productivas que se habían desarrollado durante décadas han cambiado o han desaparecido, debido a cuestiones como la integración de las nuevas tecnologías que han cambiando claramente las reglas del mercado laboral.

Desde FAEDEI, en colaboración con el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, hemos iniciado este año una serie de estudios de mercado sobre sectores de potencial crecimiento para las Empresas de Inserción. Este año 2013 hemos desarrollado un estudio sobre el sector comercio y en 2014 se investigará sobre las oportunidades de empleo para las Empresas de Inserción en el sector de las energías renovables y la biomasa.

+ Empleo + Inclusión = + Cohesión Social

Una de las bases principales para el crecimiento del sector pasa por la visibilización del propio modelo empresarial de las Empresas de Inserción con el fin de llegar a toda la ciudadanía. Nuestro modelo empresarial de economía social que contrata, forma, cualifica y acompaña a personas en situación y/o riesgo de exclusión social desde una situación de vulnerabilidad a la inclusión sociolaboral a través del empleo. Las Empresas de Inserción como generadoras de empleo e inclusión se caracterizan por un compromiso que favorece el desarrollo local, la generación de empleo estable y de calidad, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la cohesión social.

Nuevas fórmulas de colaboración Público – Privada

La crisis económica ha supuesto un retroceso en los avances conseguidos hasta 2013 en relación con las ayudas de las Administraciones Públicas. Especialmente significativas han sido las reducciones en las ayudas para tratar de compensar el sobrecoste que supone para las Empresas de Inserción trabajar con las personas más vulnerables o los recortes en las ayudas para la contratación del personal técnico de acompañamiento.

Estos recortes en las ayudas económicas unidos a los continuados retrasos en los pagos de algunas Administraciones Públicas, hacen que uno de los retos clave sea el de encontrar nuevas fórmulas de colaboración, no sólo con las Administraciones Públicas sino con las empresas privadas.

Para favorecer estas nuevas fórmulas, desde FAEDEI se lanzó en 2012 la estrategia ERI que trata de vincular las medidas de responsabilidad social de las empresas para aumentar el número y la red de colaboraciones de las Empresas de Inserción. En 2013, durante la celebración de la 2ª Feria de Empresas de Inserción, INSERCIONA, se han entregado los primeros premios y certificados ERI a empresas, entidades, personas y Administraciones Públicas que han colaborado con las Empresas de Inserción a través de la contratación de personas que han finalizado su itinerario de inserción o la contratación de servicios o la compra de productos de las EE.II.

Herramientas financieras para las Empresas de Inserción

Relacionado con el reto anterior, desde FAEDEI hemos iniciado un trabajo para facilitar nuevas herramientas para la financiación de las Empresas de Inserción. La renovación del convenio con TRIODOS BANK, las colaboraciones de las Empresas de Inserción del País Vasco con FIARE y de las EE.II. de Cataluña con COOP57 o la participación de entidades como OINARRI SGR en la Feria INSERCIONA, han permitido conocer nuevas fórmulas para financiar los proyectos y actividades de las Empresas de Inserción.

Para el próximo año 2014, se dedicará una de las mesas de trabajo de la XIII Jornada de Empresas de Inserción, que se celebrará en noviembre, a las herramientas financieras de las EE.II., cuyo objetivo será el de incluir en la Agenda 2020 de las EE.II. un apartado que recoja las diferentes fórmulas, herramientas y entidades que faciliten estas herramientas financieras para las Empresas de Inserción.

Mejora de los procesos de acompañamiento

Uno de los procesos clave para el impacto de las Empresas de Inserción es el de acompañamiento. En las Empresas de Inserción se desarrollan itinerarios personalizados que facilitan la inclusión sociolaboral de los colectivos más vulnerables.



Este reto supone la mejora de los procesos para aumentar el número de personas que tras finalizar su proceso en la empresa de inserción se incorporan al mercado laboral ordinario.

Para ello, desde FAEDEI, en colaboración con AERESS y la Universidad de Valencia, llevamos varios años trabajando en la publicación de una *Guía Metodológica sobre el proceso de acompañamiento en las Empresas de Inserción*. Este manual que se cerrará en el año 2014, facilitará una metodología y unas herramientas comunes para que todas las Empresas de Inserción puedan mejorar sus procesos de acompañamiento a la inserción sociolaboral.

Producción y Gerencia: Formación y Grupo de Trabajo

Otro de los retos clave para las Empresas de Inserción se encuentra en la mejora de los procesos de producción y gestión. El gran valor social con el que contamos no debe eclipsar la importancia que tiene que la empresa sea viable y sostenible desde un punto de vista económico y financiero.

El análisis y el desarrollo de propuestas para la mejora de los procesos de producción y gerencia, será una de las tareas principales del nuevo grupo de trabajo que ha constituido FAEDEI y que empezará a funcionar en enero de 2014.

Fondos Europeos y empresas de economía social

Por último, pero no por ello menos importante, nos encontramos con la nueva programación para los Fondos Europeos 2014-2020. Las empresas de economía social y entre ellas las Empresas de Inserción aparecen como actores socio-económicos que contribuyen a aportar ideas y proyectos a la mayoría de las prioridades que se definen en este nuevo Marco de acción de los fondos (Estrategia UE2020).

Los Estados miembros de la UE están preparando actualmente con la Comisión Europea, la planificación estratégica de los Fondos Estructurales 2014-2020. Esta planificación se está realizando de acuerdo con 11 objetivos temáticos en el que destaca para las Empresas de Inserción el objetivo temático 9: Promover la inclusión social y luchar contra la pobreza.

En este ámbito FAEDEI ha planificado la creación de la Agenda 2020 de las Empresas de Inserción, que se publicará en 2015 (año previsto de inicio de las convocatorias de este nuevo periodo de programación de fondos europeos) y que incluirá las diferentes líneas de programas y proyectos europeos a las que se podrán presentar propuestas desde las EE.II.

Conclusiones

Las Empresas de Inserción nos encontramos ante retos que nos ayudarán a buscar nuevas soluciones para sacar provecho a todo el potencial de desarrollo de este modelo de empresa de economía social.

Estamos convencidos que en los próximos años nos vamos a encontrar ante oportunidades únicas, ya no sólo por la propia programación de los fondos 2014-2020 o por la más que evidente maduración y consolidación del sector en los últimos años, sino por la relevancia e impacto que tenemos para las personas más vulnerables que gracias a las Empresas de Inserción consiguen incorporarse al mercado laboral.

El compromiso de las Empresas de Inserción con el empleo de las personas con mayores dificultades para acceder al mercado de trabajo, debe ayudarnos a generar propuestas innovadoras y proyectos que incidan sobre la inclusión social y la lucha contra la pobreza.

Desde FAEDEI nos unimos a este compromiso colaborando en todos aquellos proyectos e iniciativas que se desarrollan para seguir ayudando a crecer al sector y sobre todo diseñando nuevas propuestas que ayudan a superar los retos, actuales y futuros, que tienen las Empresas de Inserción.



Resumen ejecutivo

Datos más significativos de las Empresas de Inserción asociadas a FAEDEI durante el 2013

Total de Empresas de Inserción asociadas a FAEDEI que han participado de la memoria social	174 EE.II.
--	------------

Datos referidos a las personas

Total personas trabajadoras –inserción y no inserción–	5.141 personas
--	----------------

Personas trabajadoras de inserción	2.646 personas
------------------------------------	----------------

% de personas que acceden al mercado laboral una vez finalizado su itinerario	48,95%
---	--------

Datos económicos

Ingresos totales	87.127.483 €
------------------	--------------

Facturación total	69.908.455 €
-------------------	--------------

% Ayudas públicas sobre ingresos de explotación	18,49%
---	--------

Costes en personal	49.907.173 €
--------------------	--------------

Valor Añadido Bruto Generado respecto al PIB	53.896.958 €
--	--------------

Presencia territorial

Las 174 Empresas de Inserción se encuentran distribuidas por todo el estado español. Destacan por el número, Cataluña y País Vasco sumando entre ambas, el 60% del total de EE.II.

Inserción laboral

Las 174 Empresas de Inserción emplearon, durante el 2013, un total de 5.141 personas trabajadoras en sus plantillas, de las cuales 2.646 han sido personas en proceso de inserción. 29 personas trabajadoras ha sido la media de plantilla por empresa.

En cuanto a la inserción laboral de las personas, el 48,95% de las personas que finalizaron su itinerario de inserción sociolaboral han encontrado empleo.

Diversificación de sectores

El 80% de las EE.II. pertenecen al sector Servicios, mientras que el 10% pertenecen a la Industria, el 7% a la Construcción y sólo un 3% pertenece al sector agrario. En cuanto a las actividades hay mucha heterogeneidad siendo algunos ejemplos de ello el reciclaje y reutilización, comercio, hostelería y alimentación, artes gráficas, mensajería, etc.

Facturación y ayudas públicas

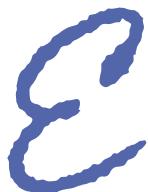
El volumen de facturación global ha sido de 69.908.455,12 euros para las 174 Empresas de Inserción analizadas, lo que supone un incremento del 9,35% respecto al año 2012, con 7 EE.II. menos. La media de facturación ha aumentado un 13,75% alcanzado los 401.773 euros volviendo a niveles próximos al año 2010.

Como en años anteriores, un indicador de la autonomía y de la presencia que están teniendo en el mercado las EE.II. es la venta de productos y servicios. Este indicador continúa siendo el pilar fundamental de subsistencia, dado que sigue con su leve tendencia al alza, alcanzando casi el 79% de las fuentes de ingresos. Se debe tener en cuenta las ayudas públicas siguen reduciéndose, este año se mantuvo la caída del año anterior con un 2,48%, pero esta partida sigue suponiendo un 18,49% de las fuentes de ingresos por un total de 16.112.741,56 €.



Memoria Social 2013

METODOLOGÍA Y OBJETIVOS DEL ESTUDIO



En el seno de FAEDEI funciona hace cinco años un grupo de trabajo encargado de desarrollar una de las líneas de su Plan Estratégico que consiste en diseñar y realizar una Memoria Social agregada del conjunto de Empresas de Inserción (EE.II.) de España, a través del trabajo conjunto con sus asociaciones territoriales socias.

El objetivo de esta línea de actuación, es el de poder llevar a cabo una observación estratégica y participativa al servicio de las Empresas de Inserción, poniendo a disposición de las personas responsables de la gestión de las EE.II., y de sus entidades promotoras, información relevante sobre aspectos sociales y económicos, apoyando su toma de decisiones en clave de planificación estratégica.

Para ello, la herramienta es el Balance Social, que permite establecer pautas y procedimientos sistemáticos de selección, recogida, procesamiento y análisis de informaciones provenientes de cada una de las Empresas de Inserción, de las personas trabajadoras y de las actividades internas y externas que desarrollan.

Las utilidades de este balance son principalmente dos:

A nivel interno: como herramienta de diagnóstico, para la planificación estratégica y la mejora continua en la gestión de las Empresas de Inserción.

A nivel externo: como herramienta de comunicación de las actuaciones e impacto de las Empresas de Inserción hacia todos los grupos de interés: Administraciones Públicas, servicios sociales, entidades sociales, sindicatos, empresas, redes de ONGs, universidades, organizaciones de la economía social, medios de comunicación y la ciudadanía en general.

La información de cada empresa de inserción ha sido recogida a través de una aplicación web, y posteriormente ha sido agregada por otra aplicación en una hoja de cálculo, con el fin de hallar agregados, comparativas y crear sus gráficos correspondientes. Los datos recibidos fueron aportados e ingresados por cada E.I.

El grupo de trabajo de la Memoria Social 2013 contó con la participación de las siguientes personas:

Adrián Battaglia, Nieves Ramos, Celina Osma y Antonio Fernández

Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción.

A partir de un primer documento de propuesta de indicadores a recopilar para la elaboración de la Memoria, el grupo ha debatido y acordado el modelo final, recogiendo propuestas de mejoras, así como la planificación y calendarización de dicha Memoria: modificaciones pertinentes al formulario propuesto, plazos de envíos, coordinación con las asociaciones empresariales territoriales para la recogida de las bases de datos, plazos para la explotación de datos y análisis de los mismos.

Desde FAEDEI se ha desarrollado y gestionado la herramienta de Balance Social, se ha coordinado el grupo de trabajo y se ha llevado a cabo la recogida y tratamiento de datos y la redacción de la *Memoria Social 2013*.

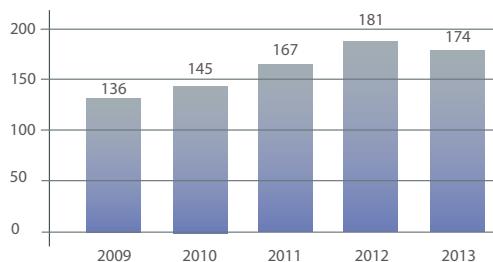


DESCRIPCIÓN

Datos generales

De las más de 200 EE.II. que funcionan actualmente en el Estado español, han aportado datos a la *Memoria Social de 2013* un total de 174 empresas.

Evolución participación 2009-2013 de EE.II. en la memoria de Balance Social



Distribución geográfica

La distribución geográfica de las EE.II. por comunidades autónomas en 2013 ha sido:

CCAA	Nº	%
Andalucía	8	4,60%
Aragón	9	5,17%
Cantabria	1	0,57%
Castilla y León	10	5,75%
Castilla-La Mancha	5	2,87%
Cataluña	59	33,91%
Comunidad de Madrid	8	4,60%
Comunidad Valenciana	5	2,87%
Extremadura	2	1,15%
Galicia	2	1,15%
Islas Baleares	2	1,15%
Islas Canarias	6	3,45%
Murcia	4	2,30%
Navarra	5	2,87%
País Vasco	45	25,86%
Principado de Asturias	3	1,72%
TOTAL	174	100 %

Destacan por el número de Empresas de Inserción las comunidades autónomas de Cataluña y País Vasco, sumando entre ambas el 59,8% del total de las Empresas de Inserción que han participado en este balance social del año 2013. En cuanto a la concentración provincial, las que cuentan con mayor número de Empresas de Inserción son las siguientes: Barcelona (21), Bilbao (18), Zaragoza (8) y Madrid (7).

Formas jurídicas de las EE.II.

En el conjunto del Estado, la forma jurídica mayoritaria adoptada por las EE.II. es la de sociedad limitada, tanto limitada normal como unipersonal, con el 77,9% del total. El predominio de la forma mercantil frente a otras fórmulas no mercantiles que se adoptaron originariamente como asociaciones y fundaciones, responde a la misma normativa reguladora de las Empresas de Inserción a nivel estatal¹, así como de ámbito autonómico que reglamenta la adopción de formas mercantiles para el registro y el acceso a ayudas públicas determinadas.

Formas jurídicas de las Empresas de Inserción en el año 2013



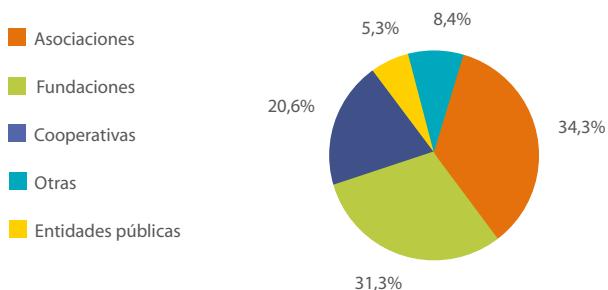
1. Ley 44/2007, de 13 de Diciembre de 2007, para la regulación del régimen de las Empresas de Inserción.



Las entidades promotoras de las EE.II.

Mayoritariamente las EE.II. son promovidas por Asociaciones o por Fundaciones con un 34,3% y un 31,3% respectivamente. Por detrás se encuentran las cooperativas (20,6%) y las entidades públicas (5,3%). Un 8,4% de las entidades promotoras tienen otras formas jurídicas².

Formas Jurídicas de las Entidades Promotoras (EPs) de Empresas de Inserción



² En este apartado no se incluyen los datos de las EE.II. de Cataluña. En otras se incluyeron universidades, hermandades, etc.

INFORMACIÓN SOCIAL

Plantilla total de personas trabajadoras en EE.II. en 2013

Durante el año 2013, las 174 Empresas de Inserción que han participado en este balance social han contratado a un **total de 5.141 personas**, incluyendo personas de inserción y no inserción, un 18,59% más que en el año 2012 (4.335).

Distribución por género de personas contratadas en EE.II. en el año 2013

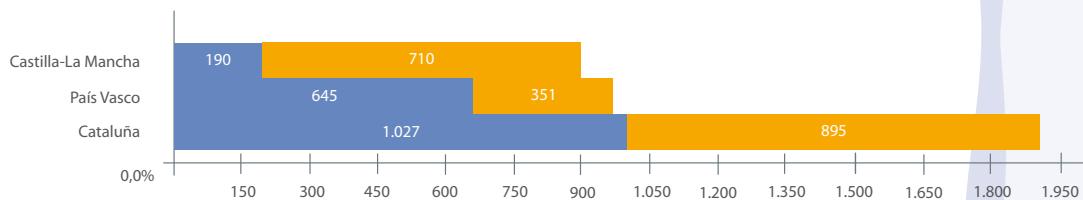
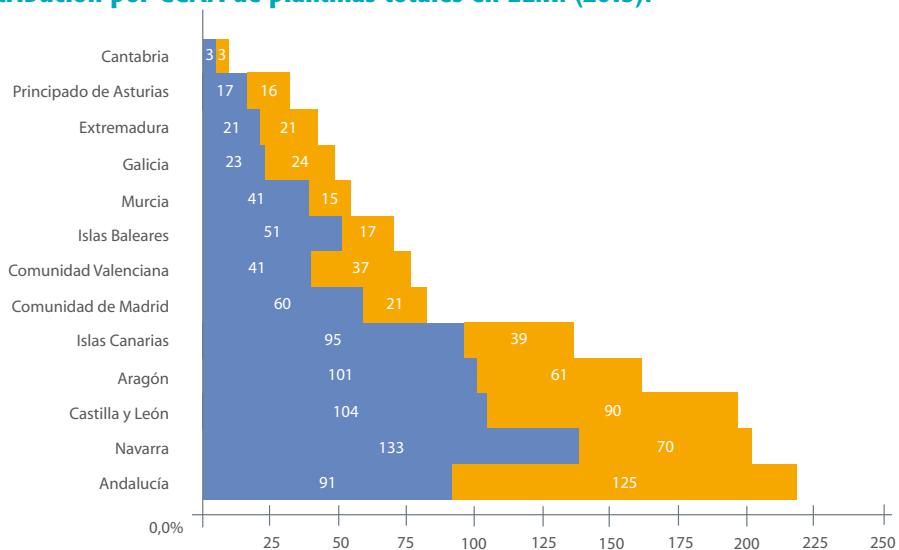
Nº TOTAL Personas en las EI 2013	Hombres	Mujeres	TOTAL
Personas inserción	1.362	1.284	2.646
Personas no inserción	1.430	1.065	2.495
TOTAL	2.792	2.349	5.141

Otra característica a resaltar es la distribución de género de las plantillas de las Empresas de Inserción. Del total de 5.141 personas trabajadoras en las EE.II. en el año 2013, el 45,74% han sido mujeres (2.349) y el 54,26% han sido hombres (2.792).

Distribución de la plantilla total: trabajadoras en las EE.II.

En cuanto a la distribución de la plantilla, conformada por personas de inserción y no inserción, más de la mitad, el 51,47% (2.646) está compuesta por personas trabajadoras en proceso de inserción mientras que el 48,53% (2.495) son personas de no inserción.

Distribución por CCAA de plantillas totales en EE.II. (2013):



Inserción



No inserción



Teniendo en cuenta que los datos disponibles en el año 2013 corresponden a 174 EE.II., la media de la plantilla por EE.II., a nivel estatal, ha sido de 29 personas trabajadoras –de inserción y no inserción–. En cuanto a la distribución geográfica por comunidades autónomas, destacan en número de personas trabajadoras en Empresas de Inserción las siguientes comunidades autónomas: Cataluña con 1.922 personas, País Vasco con 999 personas y Castilla-La Mancha con 900 personas contratadas:

Distribución total de personas trabajadoras en EE.II. por comunidades autónomas en 2013

CCAA	Inserción	No Inserción	Total
Cataluña	1.027	895	1.922
País Vasco	648	351	999
Castilla-La Mancha	190	710	900
Andalucía	91	125	216
Navarra	133	70	203
Castilla y León	104	90	194
Aragón	101	61	162
Islas Canarias	95	39	134
Comunidad de Madrid	60	21	81
Comunidad Valenciana	41	37	78
Islas Baleares	51	17	68
Murcia	41	15	56
Galicia	23	24	47
Extremadura	21	21	42
Principado de Asturias	17	16	33
Cantabria	3	3	6
Total	2.646	2.495	5.141



El personal técnico de las EE.II. en el proceso de inserción³

Personal técnico de acompañamiento

En el año 2013, las Empresas de Inserción han contratado a **un total de 163 personas para acompañar el proceso de inserción sociolaboral**. De acuerdo con la información obtenida, 83 de estos puestos de técnico/a de acompañamiento han sido contratados/as directamente por las entidades promotoras, mientras que 80 personas han sido contratadas directamente por las Empresas de Inserción.

Cabe destacar la alta feminización de esta figura clave en las Empresas de Inserción, ya que el 71,2% de estos puestos (116 de 163) han estado desempeñados por mujeres.

Personal técnico de producción

El personal técnico de producción en las Empresas de Inserción se encarga de la **formación en competencias laborales y de la organización de las actividades productivas y de mercado que se realizan en las EE.II.** En 2013 ha habido un total de 429 personas contratadas para la realización de dichas funciones (de las cuales 298 fueron contratadas por las Empresas de Inserción, mientras que 131 han sido contratadas directamente por las entidades promotoras).

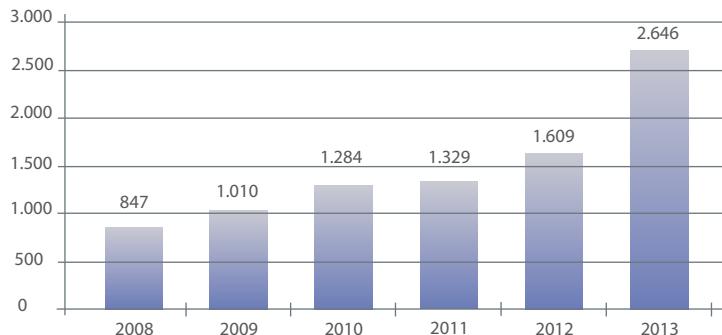
3. En este apartado no se cuenta con la información relativa a las EE.II. de Cataluña.

Trabajo de inserción

Total personas trabajadoras de inserción

Durante todo el año 2013 han trabajado en las 174 EE.II., **2.646 personas en inserción**, y 2.495 personas de no inserción. Del total de personas en inserción, el 48,53% han sido mujeres y el 51,47% hombres.

Evolución de personas en inserción contratadas en las EE.II. 2008-2013



Si analizamos el número de personas en inserción contratadas que tenían las 174 EE.II. en el mes de diciembre de 2013, podemos obtener una foto más exacta de la contratación, siendo de 1.626 personas. Así, la desagregación por comunidades autónomas a 31 de diciembre de 2013 ha sido la siguiente:

Personas trabajadoras en inserción a 31/12/2013 por comunidades autónomas

CCAA	Total personas	%
Andalucía	52	3,20%
Aragón	64	3,94%
Cantabria	3	0,18%
Castilla y León	63	3,87%
Castilla-La Mancha	32	1,97%
Cataluña	636	39,11%
Comunidad de Madrid	41	2,52%
Comunidad Valenciana	27	1,66%
Extremadura	16	0,98%
Galicia	7	0,43%
Islas Baleares	16	0,98%
Islas Canarias	74	4,55%
Murcia	38	2,34%
Navarra	90	5,54%
País Vasco	454	27,92%
Principado de Asturias	13	0,80%
TOTAL	1.626	100%

Para evitar hacer agrupaciones y comparaciones subjetivas que no describan exactamente la realidad social, se ha omitido en este apartado hacer comparaciones porcentuales y desagregación por colectivos sociales. Sin embargo, se puede afirmar que entre los colectivos sociales que conforman la plantilla de personas de inserción, destaca la presencia de perceptoras de la Renta Mínima de Inserción, con las diferentes denominaciones con las que se conoce en las comunidades autónomas, así como de personas procedentes de programas pre-laborales de orientación o formación y de otros recursos sociales.

La inserción laboral y la RMI

Durante el año 2013 en las Empresas de Inserción, **al menos 905 personas trabajadoras de inserción habían sido perceptoras de la RMI**. Es decir, un 34,20% de las personas en inserción que han trabajado en las EE.II. durante 2013, eran anteriormente perceptoras de la RMI.

Personas de inserción perceptoras de RMI

CCAA	Total personas	%
Andalucía	28	3,09%
Aragón	101	11,16%
Cantabria	3	0,33%
Castilla y León	42	4,64%
Castilla-La Mancha	2	0,22%
Cataluña	129	14,25%
Comunidad de Madrid	12	1,33%
Comunidad Valenciana	4	0,44%
Extremadura	0	0,00%
Galicia	12	1,33%
Islas Baleares	9	0,99%
Islas Canarias	34	3,76%
Murcia	36	3,98%
Navarra	44	4,86%
País Vasco	447	49,39%
Principado de Asturias	2	0,22%
TOTAL	905	100%

Modalidades de contratación de personas trabajadoras de inserción⁴

En cuanto a las modalidades de contratación en las 174 EE.II. participantes en el balance social de 2013, el 54,64% de los contratos realizados durante el 2013 han sido bajo el formato de Contratos de Empresas de Inserción (Ley 44/2007), el 40,20% a través de otras modalidades de contratos y el 5,16% a través del contrato de formación. La desagregación por tipos de contratos ha sido la siguiente:

Modalidades de contratación de personas en inserción en las EE.II.

Modalidad de contrato	Nº	%
Contratos Inserción Ley 44/2007	1.843	54,64%
Contratos de formación y aprendizaje	174	5,16%
Otros contratos	1.356	40,20%
TOTAL	3.373	100%

Permanencia en las Empresas de Inserción⁵

Las personas en inserción, según la legislación vigente, pueden permanecer en una E.I. entre un mínimo de 6 meses y un máximo de 3 años. De esta manera, puesto que los procesos de inserción son personalizados, las personas tienen una permanencia muy variable.

⁴ En este apartado no se cuenta con la información relativa a las EE.II. de Cataluña.

⁵ En este apartado no se cuenta con la información relativa a las EE.II. de Cataluña.

Comparativa 2009–2013 de los tiempos de permanencia en las EE.II.

Tiempo de permanencia en las EE.II.	2009	2010	2011	2012	2013
Menos de 6 meses	15,80%	24,30%	19,11%	15,30%	24,27%
6 a 12 meses	38,40%	17,40%	24,17%	24,44%	20,20%
1 a 2 años	22,80%	35,80%	30,82%	32,38%	30,76%
2 a 3 años	23,00%	22,50%	25,90%	27,88%	24,77%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%

Inserción laboral⁶

Personas en inserción que durante el 2013...	Nº	%
Continuaron el proceso de inserción	1.626	61,45%
Abandonaron el proceso antes de su finalización	166	6,27%
Finalizaron su contrato	284	10,73%
Finalizaron el proceso de inserción	570	21,54%
TOTAL	2.646	100%

Del total de personas que durante el año 2013 estuvieron en proceso de inserción, el 21,54% han finalizado su proceso, un 10,73% finalizó su contrato con la empresa, el 6,27% lo abandonó y el 61,45% ha continuado.

⁶ En este apartado no se cuenta con la información relativa a las EE.II. de Cataluña.

Resultados de inserción de las 570 personas que finalizaron su itinerario personalizado en el año 2013	%
Contratada en el mercado laboral ordinario por cuenta ajena	209
Contratada en el mercado laboral ordinario por cuenta propia	26
Contratada en la propia empresa de inserción	44
Situación de desempleo	291
TOTAL	570

De las 570 personas que han finalizado el proceso, 209 personas (el 36,67%) han encontrado empleo en empresas ordinarias, 44 personas (el 7,72%) se han insertado en la propia empresa de inserción ocupando a partir de ese momento una plaza de no inserción y 26 personas (el 4,56%) ha accedido al mercado laboral normalizado por cuenta propia. Por último, 291 personas (el 51,05%) se han incorporado al mercado laboral, en 2013, en situación de desempleo.



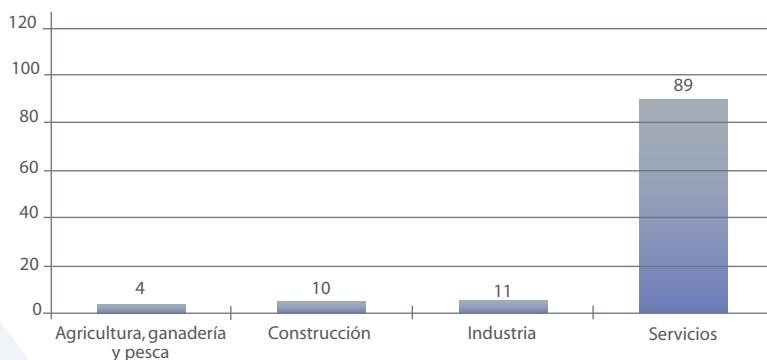
En el año 2013, el 48,95% de las personas que han finalizado su proceso de inserción han encontrado empleo tanto en las Empresas de Inserción –ocupando una plaza de no inserción– como en el mercado laboral ordinario.

INFORMACIÓN ECONÓMICA

Distribución por sectores de actividad⁷

Del total de EE.II. analizadas, 114 empresas –aproximadamente el 78%– operan en el sector Servicios, mientras que 11, un 9,65%, operan en la industria, 10 empresas, un 8,77%, en el sector de la construcción y solamente 4 empresas, que suponen un 3,51% del total, trabajan en el sector de la agricultura, ganadería y pesca.

Sector	2013		Δ % respecto a 2012
	Nº	%	
Agricultura, ganadería y pesca	4	3,51%	0,33 puntos %
Construcción	10	8,77%	0,04 puntos %
Industria	11	9,65%	1,71 puntos %
Servicios	89	78,07%	2,09 puntos %
TOTAL	114	100%	



7. En este apartado no se cuenta con la información relativa a las EE.II. de Cataluña.

La cuenta de pérdidas y ganancias

Este año la cuenta de pérdidas y ganancias consolidadas presenta una mejoría considerable respecto al año 2012, volviendo a niveles del año 2010 y superando dos años negativos.

Si bien han crecido los gastos de explotación (19%), los aprovisionamientos (13%) y los gastos financieros (3%), y hubo caídas considerables en las existencias (86%), en los ingresos de explotación (19%), de los ingresos financieros (76%) y en los otros resultados (37%) estos indicadores han sido compensados con otros, hasta el punto de revertir la situación de los últimos dos años y alcanzar resultados positivos, con un caída en el gasto del personal (5%), y de la diferencias de cambio y del deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros (muy considerable en ambos casos), y con una subida en la cifra de negocio (8%), de los trabajos realizados por la empresa para su activo (con un crecimiento muy relevante), la imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras (9%).

Estos resultados han llevado a tener un vuelco considerable en los resultado de explotación, en el resultado antes de impuesto y en el resultado del ejercicio, en los dos primeros fue superior al de 2010 y rompiendo la tendencia negativas de los últimos dos años. El único resultado que no se ha podido mejorar es el resultado financiero que volvió a caer un 11%.

	Ejercicio 2012	Ejercicio 2013	%
1. Importe neto de la cifra de negocios	63.928.218 €	68.728.243 €	8%
2. Variación de existencias de productos terminados	247.347 €	34.000 €	-86%
3. Trabajos realizados por la empresa para su activo	47.353 €	464.171 €	880%
4. Aprovisionamientos	-12.936.022 €	-14.611.680 €	13%
5. Otros ingresos de explotación	14.310.426 €	12.987.135 €	-9%
6. Gastos de personal	-52.340.489 €	-49.907.173 €	-5%
7. Otros gastos de explotación	-16.429.070 €	-19.543.620 €	19%
8. Amortización del inmovilizado	-2.557.561 €	-2.582.674 €	1%
9. Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras	4.959.817 €	5.412.106 €	9%
10. Excesos de provisiones	2.111 €	6.846 €	224%
11. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	-184.088 €	143.090 €	-178%
12. Otros resultados	435.960 €	276.670 €	-37%
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	-512.873 €	1.403.801 €	-374%
13. Ingresos financieros	123.523 €	29.908 €	-76%
14. Gastos financieros	-648.536 €	-666.982 €	3%
15. Variación de valor razonable en instrumentos financieros	-191 €	-693 €	263%
16. Diferencias de cambio	-59.488 €	-100 €	-100%
17. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	-22.782 €	0 €	-100%
B) RESULTADO FINANCIERO	-575.325 €	-635.909 €	11%
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS	-1.088.198 €	798.423 €	-173%
18. Impuestos sobre beneficios	-184.134 €	-209.521 €	14%
D) RESULTADO DEL EJERCICIO	-1.277.681 €	589.246 €	-146%

Fuentes de ingresos

Como en años anteriores, las EE.II. continúan teniendo como principal financiación de su actividad sus ingresos en concepto de ventas y prestación de servicios, alcanzando casi el 79% de sus ingresos totales, con un total de 68.728.242,66 euros, para las 174 EE.II. analizadas.

Fuente de ingresos



	2009	2010	2011	2012	2013	Variación 2012-2013
Ayudas públicas	13.882.826 €	14.175.035 €	16.743.581 €	16.445.173 €	16.112.74 €	-2%
Ayudas privadas	552.550 €	583.655 €	385.461 €	513.404 €	424.778 €	-17%
Otros ingresos de explot.	345.344 €	1.016.223 €	3.468.276 €	2.311.666 €	1.861.721 €	-19%
Ventas	54.288.064 €	58.922.832 €	62.681.851 €	63.928.218 €	68.728.242 €	8%
—●— Total ayuda por año	69.068.784 €	74.697.745 €	83.279.169 €	83.198.461 €	87.127.483 €	5%
Ayudas Públicas	20,10%	18,98%	20,11%	19,77%	18,49%	
Subvenciones privadas	0,80%	0,78%	0,46%	0,62%	0,49%	
Otros ingresos	0,50%	1,36%	4,16%	2,78%	2,14%	
Ventas	78,60%	78,88%	75,27%	76,84%	78,88%	
TOTAL REPARTO AYUDA POR AÑO	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	

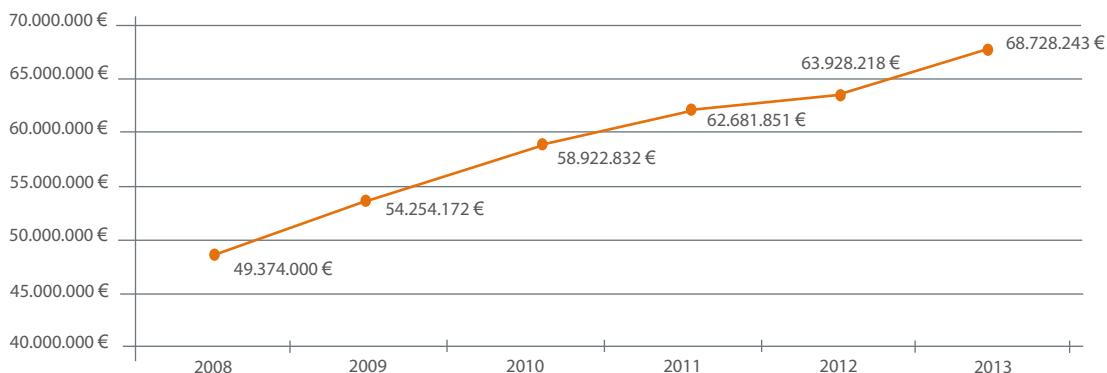
Este año a diferencia de las tendencias de años anteriores se observa un aumento de los ingresos de las Empresas de Inserción, teniéndose en cuenta además que hemos contados con 7 empresas menos que el año 2012, manteniéndose la leve caída de las ayudas públicas que observamos desde el 2011. La partida que más a caído proporcionalmente son las ayudas privadas y la de otros ingresos de

explotación (17% y 19% respectivamente). Todas estas variaciones a la baja se vieron contrarrestadas por un significativo aumento de las ventas, que vuelven a tener un peso de casi el 79% del total de ingresos de las EE.II. (en niveles similares a los años 2009 y 2010).

Volumen de facturación anual por ventas y prestación de servicios

Las 174 Empresas de Inserción analizadas durante el 2013 han facturado en concepto de ventas y prestación de servicios un total de 68.728.242,66 €, lo que supone un incremento de un 8% respecto al año 2012.

Evolución facturación 2008-2013



Por sexto año consecutivo la facturación se ha incrementado, en este año fue un 8% respecto al 2012.

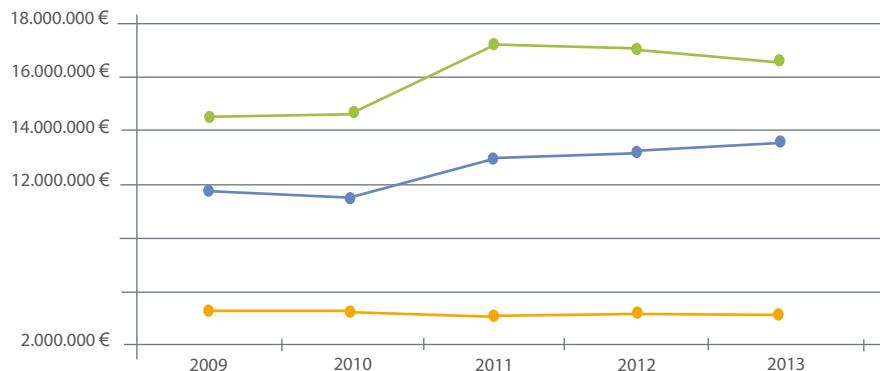
Por comunidades autónomas, la facturación fue la siguiente:

CCAA	2012	2013	Variación respecto al 2012	Diferencia de 2012-2013 EE.II.
Cataluña	24.900.777 €	30.774.043 €	24%	4
País Vasco	17.412.618 €	19.138.689 €	10%	1
Aragón	3.902.879 €	3.199.040 €	21%	0
Castilla y León	5.642.980 €	3.001.571 €	2%	1
Andalucía	2.935.761 €	2.188.292 €	-44%	-10
Navarra	2.633.351 €	2.057.815 €	-64%	-4
Valencia	1.523.802 €	1.674.432 €	10%	0
Canarias	1.517.154 €	1.415.622 €	130%	-1
Madrid	801.756 €	1.060.421 €	-30%	0
Castilla-La Mancha	641.482 €	781.012 €	-3%	0
Murcia	615.870 €	732.176 €	27%	0
Asturias	577.864 €	703.955 €	10%	0
Baleares	557.655 €	658.549 €	18%	0
Extremadura	226.457 €	583.581 €	1443%	1
Cantabria	37.812 €	394.880 €	100%	1
Galicia	557.655 €	364.165 €	61%	0
TOTAL	63.928.217 €	68.728.242 €		-7

Ayudas públicas y privadas

Las ayudas públicas en general constituyen el 18,49% de las fuentes de ingresos, unos 16.112.741,56 €, y mantuvieron la tendencia a la baja de otros años (2%). Las ayudas privadas también han disminuido en 2013, con una caída del 17% respecto al 2012 no llegando a superar los 425.000 €, manteniendo una baja representación como fuente de ingreso (0,49%). Este año otra vez se han visto disminuidas las ayudas públicas y privadas a las EE.II. de forma relativa y absoluta.

Ayudas económicas empresas II. 2009-2013



	2009	2010	2011	2012	2013
Empleo inserción				8.372.575 €	9.599.536 €
Gerencia				120.085 €	111.709 €
Técnico Producción				779.583 €	905.011 €
Técnico Acompañ.				1.735.987 €	652.859 €
Inversiones				933.004 €	606.266 €
Asist. Técnicas				189.048 €	27.398 €
Otros conceptos				1.166.457 €	1.714.733 €
—●— Ayudas p. a EE.II.	11.859.487 €	11.641.074 €	13.068.239 €	13.296.740 €	13.617.512 €
Otras ayudas públicas				3.148.433 €	2.495.229 €
—●— Subvenc. privadas	552.550 €	503.655 €	385.461 €	513.404 €	424.778 €
—●— TOTAL	14.460.268 €	14.706.858 €	17.129.043 €	16.958.578 €	16.537.520 €

El total de ayudas públicas que reciben las EE.II., se desagregan por diferentes tipos:

- Ayudas públicas a EE.II. para el empleo de inserción.
- Ayudas públicas a EE.II. para Gerencia.
- Ayudas públicas a EE.II. para personas técnicas de producción.
- Ayudas públicas a EE.II. para personas técnicas de acompañamiento.
- Ayudas públicas a EE.II. para inversiones.
- Ayudas públicas a EE.II. para asistencia técnica (ej: auditorías, investigaciones de mercado,...)
- Ayudas públicas a EE.II. en otros conceptos.
- Otras ayudas públicas.

El 70% de las ayudas públicas a las EE.II. se han destinado a la creación de empleo de inserción, teniendo una mayor relevancia en este aspecto que en el año anterior. Al desagregar por tipos de ayudas, el 82,34% pertenecen a ayudas públicas específicas para las EE.II. mientras el 15,09% pertenece a otros tipos de ayudas públicas. En cuanto a las subvenciones privadas implican el 2,57% del total de ayudas que reciben las Empresas de Inserción. Puede visitar nuestro cuadro de ayudas por Comunidades Autónomas en nuestra Web: <http://www.faedei.org/es/documentacion/ayudas-a-empresas-de-insercion>

Dentro del apartado de subvenciones públicas y privadas, el detalle por CCAA es el siguiente:

CCAA	Subv. a EI	Subv. Públicas	Subv. Privadas	Total Subv.
País Vasco	6.849.507 €	1.118.918 €	275.910 €	8.244.334 €
Cataluña	3.340.000 €	656.428 €	0 €	3.996.428 €
Canarias	1.148.103 €	162.020 €	0 €	1.310.123 €
Navarra	620.467 €	186.252 €	0 €	806.719 €
Aragón	685.637 €	0 €	0 €	685.637 €
Castilla y León	281.362 €	27.749 €	37.031 €	346.142 €
Madrid	271.984 €	63.136 €	0 €	335.121 €
Valencia	113.752 €	0 €	94.837 €	208.590 €
Galicia	151.698 €	5.500 €	0 €	157.198 €
Castilla-La Mancha	48.612 €	102.229 €	0 €	150.841 €
Andalucía	417 €	147.237 €	0 €	147.655 €
Murcia	95.794 €	0 €	0 €	95.794 €
Asturias	9.466 €	6.665 €	15.000 €	31.132 €
Baleares	711 €	17.596 €	2.000 €	20.307 €
Cantabria	-	1.500 €	0 €	1.500 €
Extremadura	-	0 €	0 €	-
TOTAL	13.617.512 €	2.495.229 €	424.778 €	16.537.520 €

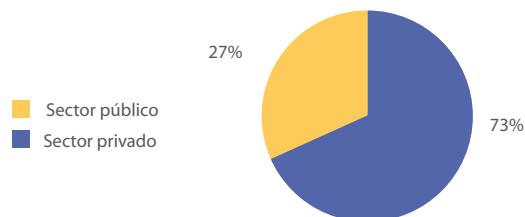
En cuanto a la evolución 2009-2013, las ayudas públicas vuelven a caer al igual que en 2012, con un 2,41% menos respecto al año anterior.

La caída más abrupta en cuanto a cuantía de ayudas en 2013 fue la ocurrida en el País Vasco, quien ya el año pasado vio interrumpido el crecimiento de otros años, pero también hubo otras caídas considerables que repiten otro años más como es el caso de Asturias y Baleares, este 2013 se sumaron además Castilla-La Mancha y Castilla León. Las CC.AA. que vieron una mejoría otro años más fueron Canarias, Valencia y Aragón, y se han sumado las CC.AA. de Murcia, Cataluña, Madrid y Galicia, estas tres últimas con crecidas muy importantes respecto al 2012.

Composición de la cartera de clientes

La cartera de clientes mantiene la proporción del año 2013 sin tener grandes modificaciones.

Composición de la cartera de clientes



Análisis económico

Contribución de las EE.II. al PIB		
	2012	2013
Ingresos de explotación	83.063.837 €	87.741.590 €
Consumo de materias primas y mercaderías	-12.688.675 €	-14.577.680 €
Otros gastos de gestión corriente	-16.429.070 €	-19.543.620 €
VALOR AÑADIDO BRUTO	53.946.092,01 €	53.620.289 €
Resultados extraordinarios	435.960 €	276.670 €
Añadido Bruto Generado VAB	54.382.052 €	53.896.958 €

El VAB no ha variado significativamente en los últimos años, siendo la contribución un poco inferior al 2012 pero con una variación insignificante para este tipo de variable.

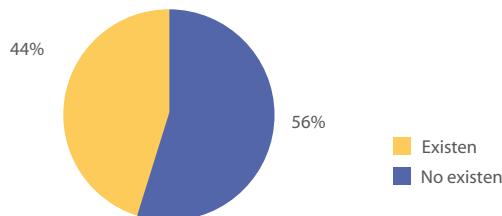
Añadido Bruto es una magnitud, a nivel macroeconómico, que mide la sumatoria del valor agregado –de la producción menos los consumos intermedios- de todas las empresas de un país y a partir de ahí se obtiene el Producto Interior Bruto (PIB). En síntesis, el VAB es la contribución que realizan en este caso las Empresas de Inserción a la economía productiva de país.

Claúsulas sociales y reservas de mercado⁸

A la pregunta realizada a las EE.II. sobre si existen o no contratos reservados y/o cláusulas sociales en su territorio, el 44% de ellas respondió afirmativamente mientras que el 56% restante negó su existencia.

⁸ En este apartado no se cuenta con información relativa a las EE.II. de Cataluña.

Contratos reservados y/o cláusulas en territorio



Reserva de Mercado

De acuerdo a la legislación vigente, la Administración Pública puede reservar una parte del mercado a las Empresas de Inserción sociolaboral a través de contratos menores y procedimientos negociados. Según la información analizada, durante el 2013, 29 EE.II. han accedido a un contrato reservado a Empresas de Inserción. Asimismo **12 han accedido a un procedimiento negociado sin publicidad y 17 han accedido a un contrato menor.**

Los 12 contratos logrados a través de un procedimiento negociado sin publicidad generaron unos ingresos de 524.090,95 €, mientras que los 17 contratos menores generaron ingresos de 425.310,15 €.

En cuanto a las administraciones que han contratado los servicios a las EE.II., en su mayoría han sido ayuntamientos, aunque también ha habido presencia de diputaciones y comunidades autónomas.

Los contratos reservados desagregados por comunidades autónomas

CCAA	Contrato menor	Negociado sin publicidad	Total
Andalucía	1	0	1
Castilla-La Mancha	3	0	3
Castilla y León	0	1	1
Comunidad de Madrid	2	0	2
Islas Baleares	3	1	4
Navarra	8	4	12
País Vasco	0	6	6
TOTAL	17	12	29

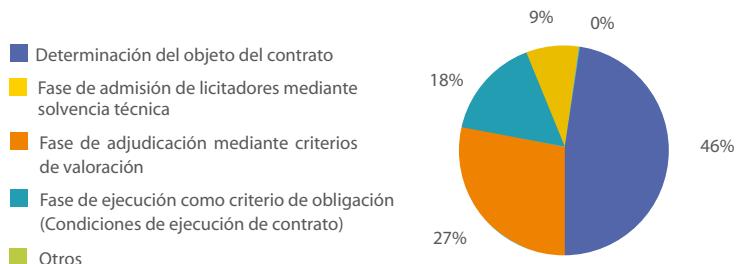
Cláusulas sociales

Respecto a las cláusulas sociales, estas implican la inclusión de aspectos de política social en los procesos de contratación pública. En este caso, durante el año 2013 se han ganado 17 licitaciones que incluyeron cláusulas sociales distribuidas de la siguiente forma:

CCAA	Nº	Cantidad
Andalucía	1	10.500 €
Castilla y León	2	212.776 €
Comunidad Valenciana	2	120.000 €
Islas Baleares	4	81.342 €
País Vasco	7	773.131 €
Principado de Asturias	1	217.800 €
TOTAL	17	1.415.548 €

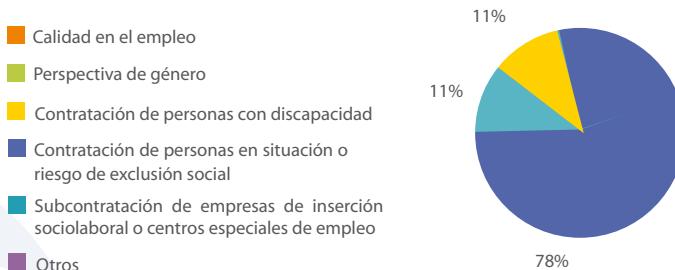
Las 17 licitaciones ganadas por las Empresas de Inserción, contenían cláusulas sociales en diversas fases del procedimiento. La fase más utilizada a la hora de incluir cláusulas sociales ha sido la fase de determinación del objeto del contrato.

Fases del procedimiento de las cláusulas sociales



Las modalidades de cláusulas sociales consideradas en el pliego de contratación han sido mayoritariamente y en este orden de importancia: la contratación de personas en situación o riesgo de exclusión social, la subcontratación de Empresas de Inserción Sociolaboral o centros especiales de empleo y la contratación de personas con discapacidad.

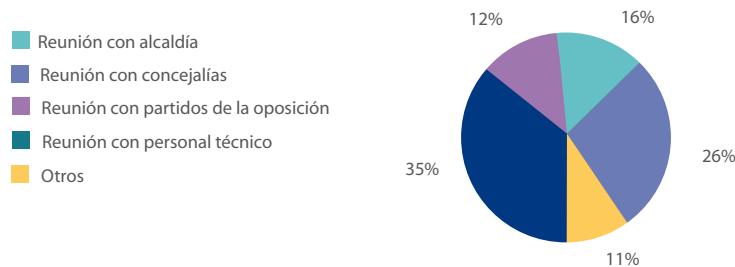
Cláusulas consideradas



Incidencia política para la contratación pública

El 43,11% de las EE.II. participantes en el balance social de 2013 (75 de las 174) han realizado alguna propuesta concreta de incorporación de cláusulas sociales a algún ayuntamiento u otra AA.PP. Las vías utilizadas para dichas propuestas se contemplan a continuación:

Presentación de propuestas de inclusión de cláusulas sociales a...



Los resultados de las propuestas y reuniones han sido muy heterogéneos:

- Inclusión de cláusulas sociales
- Compromiso de inclusión de cláusulas sociales
- Reservas de mercado
- Convenios de colaboración
- Programas de formación y empleo
- Contactos preliminares
- Disentimiento
- Sin respuesta

RETORNO SOCIAL⁹

Ingresos a las Administraciones Públicas

Los ingresos a las Administraciones Públicas en concepto de IVA o situaciones especiales (IGIC¹⁰), Impuesto sobre Sociedades, IRPF y otros tributos han sido en total de 5.101.420,86 €.

La desagregación por Comunidades Autónomas sería la siguiente:

CCAA	IVA	Impuesto sociedades	Otros tributos	IRPF	Total ingresado
País Vasco	509.915 €	31.375 €	60.949 €	816.566 €	1.418.804 €
Aragón	689.721 €	29.104 €	0 €	6.239 €	725.064 €
Castilla y León	306.036 €	13.252 €	29.135 €	101.278 €	449.701 €
Navarra	129.203 €	2.017 €	4.412 €	115.560 €	251.192 €
C. Valenciana	166.807 €	19.248 €	3.557 €	36.265 €	225.877 €
Canarias	46.588 €	88.973 €	1.897 €	36.541 €	173.998 €
Andalucía	54.816 €	30.077 €	11.283 €	69.013 €	165.189 €
Castilla-La Mancha	50.529 €	18.946 €	4.946 €	23.106 €	97.528 €
Islas Baleares	29.340 €	41.844 €	1.007 €	15.037 €	87.228 €
Galicia	62.269 €	2.291 €	0 €	16.353 €	80.913 €
Madrid	28.430 €	116 €	2.932 €	24.140 €	55.618 €
Extremadura	32.860 €	7.103 €	0 €	5.412 €	45.374 €
Asturias	28.981 €	9.368 €	464 €	80 €	38.893 €
Cantabria	24.220 €	13 €	358 €	6.868 €	31.459 €
Murcia	23.258 €	630 €	78 €	7.378 €	31.343 €
TOTAL	2.182.972 €	294.357 €	121.017 €	1.279.834 €	3.878.180 €

⁹ Este apartado no cuenta con la información de las EE.II. de Cataluña.

¹⁰ Impuesto General Indirecto Canario.

Cálculo del retorno a la Administración Pública

Se han aplicado los conceptos que se señalan a continuación:

- Seguridad Social empresarial
- Seguridad Social trabajador/a
- IRPF
- IVA o situaciones especiales (IGIC)
- Impuesto sobre Sociedades
- Otros tributos

Contribución de las EI por las personas en inserción contratadas	Importe	Total ingresos Total ingresos a la Administración Pública
Seguridad Social empresarial	3.563,78 €	3.631.491,82 €
Seguridad Social trabajador/a	782,56 €	797.428,64 €
IRPF	330,43 €	336.708,17 €
IVA o situaciones especiales (IGIC)	1.454,77 €	1.482.410,63 €
Impuesto sobre Sociedades	196,16 €	199.887,04 €
Otros tributos	80,65 €	82.182,35 €
TOTAL	6.408,35 €	6.530.108,65 €

Por cada puesto de inserción a jornada completa, la Administración Pública recibe un retorno económico de 6.408,35 €.

Si se hace el cálculo por cada Comunidad Autónoma, el retorno sería el siguiente:

Comunidad Autónoma*	Retorno por P.I.	P.I.	Total Retorno
País Vasco	10.028 €	420	4.211.771 €
Navarra	7.998 €	85	679.863 €
Murcia	4.376 €	19	83.144 €
Madrid	6.661 €	33	219.801 €
Islas Baleares	13.955 €	9	125.594 €
Galicia	8.813 €	23	202.702 €
Extremadura	24.508 €	2	49.017 €
Comunidad Valenciana	12.529 €	26	325.765 €
Castilla y León	4.900 €	56	274.403 €
Castilla-La Mancha	9.382 €	125	1.172.712 €
Cantabria	19.843 €	3	59.528 €
Canarias	6.904 €	66	455.683 €
Asturias	7.268 €	13	94.489 €
Aragón	10.775 €	103	1.109.818 €
Andalucía	9.545 €	36	343.613 €
TOTAL		1.019	9.407.904 €

* Sólo se contabilizarán los puestos de inserción a jornada completa.

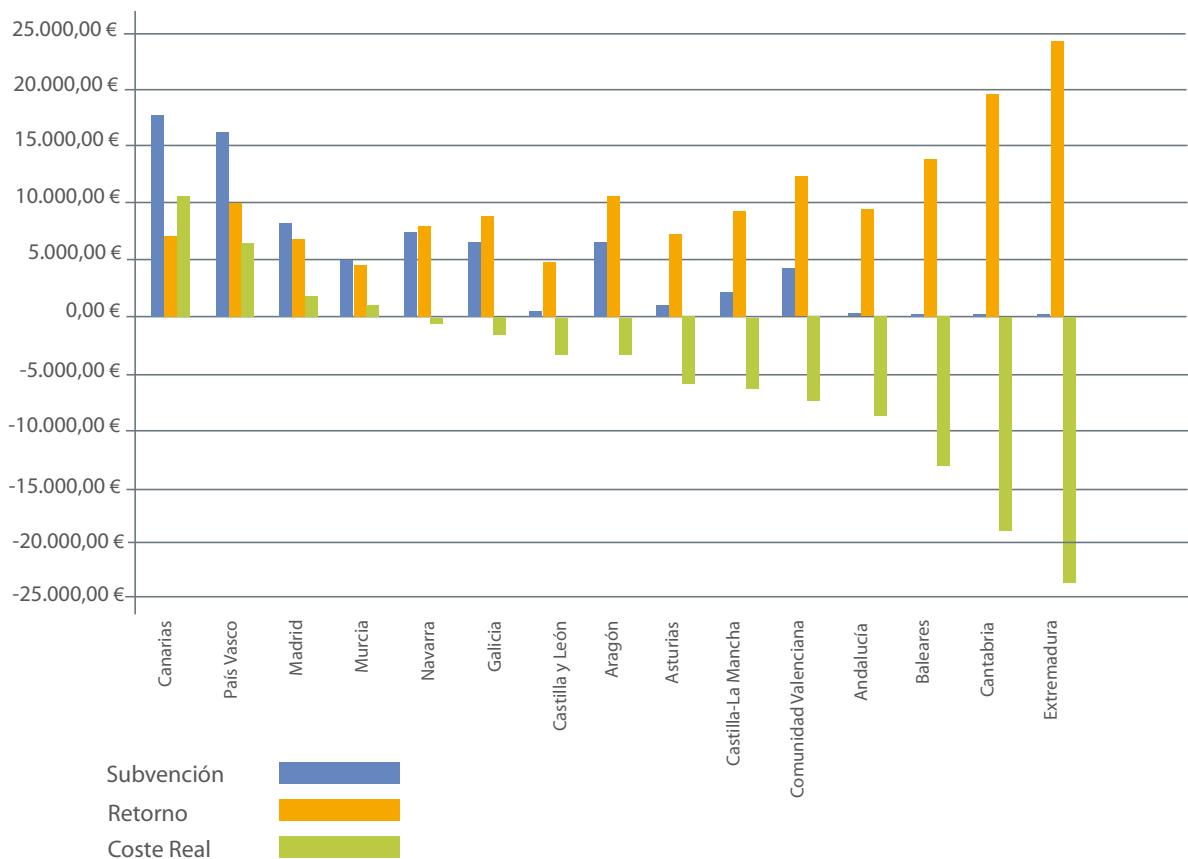
Comparación ayudas-retornos Coste real de la plaza de inserción

Para hacer la comparación entre las ayudas públicas que perciben las EE.II. y el retorno a las Administraciones Públicas se ha hecho el siguiente cálculo:

- Total ayudas públicas a EE.II. sobre el total de puestos de inserción (PI)
- Retorno social por puesto de inserción (PI)

Si comparamos lo que le cuesta a la Administración en cada Comunidad Autónoma una plaza de inserción, con el importe que las Empresas de Inserción retornan a la administración, obtenemos el coste real por cada EE.II., de una persona trabajadora es:

CCAA	Subvención	Retorno	Coste Real
Canarias	17.396 €	6.904 €	10.491 €
País Vasco	16.308 €	10.028 €	6.280 €
Madrid	8.242 €	6.661 €	1.581 €
Murcia	5.042 €	4.376 €	666 €
Navarra	7.300 €	7.998 €	-699 €
Galicia	6.596 €	8.813 €	-2.218 €
Castilla y León	868 €	4.900 €	-4.032 €
Aragón	6.657 €	10.775 €	-4.118 €
Asturias	728 €	7.268 €	-6.540 €
Castilla-La Mancha	2.251 €	9.382 €	-7.131 €
Comunidad Valenciana	4.375 €	12.529 €	-8.154 €
Andalucía	0 €	9.545 €	-9.533 €
Islas Baleares	0 €	13.955 €	-13.876 €
Cantabria	0 €	19.843 €	-19.843 €
Extremadura	0 €	24.508 €	-24.508 €



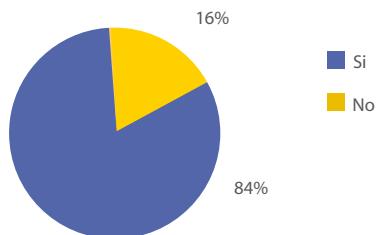
Como viene siendo lo habitual en el análisis desagregado por CC.AA., las diferencias son muy considerables. Este año se vuelve a repetir que tanto País Vasco como Canarias devuelven a la administración una cantidad inferior de lo que perciben como ayudas públicas, mientras que la mayoría aportan mucho más en tributos que lo percibido en subvenciones por puesto de inserción.

APUNTES SOBRE GESTIÓN EN LAS EM-

PRESAS DE INSERCIÓN¹¹

Gestión de las personas

Convenio del sector

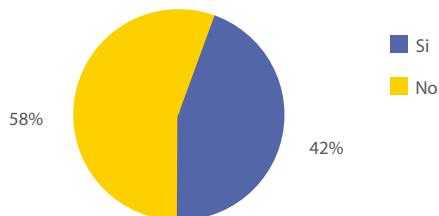


Según los datos analizados, el 84% de las EE.II. están acogidas al convenio colectivo del sector de producción. Por su parte, el 16% de las empresas tienen convenio propio.

Igualdad de oportunidades

El 42% de las EE.II. cuentan con medidas para la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.

Medidas de igualdad de oportunidades



11 En este apartado no se cuenta con la información relativa a las EE.II. de Cataluña

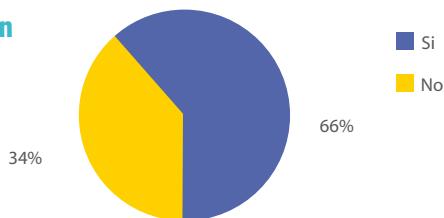
Entre las medidas implementadas se pueden citar las siguientes:

- Planes de Igualdad
- Acciones para eliminación de estereotipos establecidos en función del género
- Participación del personal técnico en el Consejo Local de Igualdad
- Protocolo de actuación en caso de acoso laboral, sexual o por razón de sexo
- Uso no sexista del lenguaje e imágenes en todos los documentos
- Aplicación de la perspectiva de género en los itinerarios individuales de inserción y en los procesos de gestión de la entidad

Conciliación vida familiar

El 66% de las EE.II. cuenta con medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

Medidas de conciliación



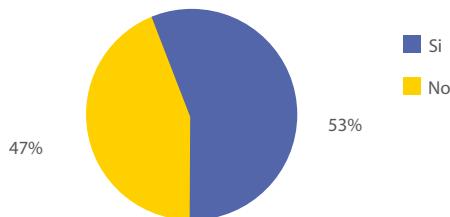
Entre las medidas implementadas, se pueden citar las siguientes:

- Servicio de guardería para los/as trabajadores que realicen actividades formativas fuera del horario laboral
- Incorporación tardía al trabajo para facilitar el acompañamiento de los hijos al colegio
- Búsqueda activa de guarderías públicas
- Permisos para asistencias a: consultas medicas, colegios,...

- Apoyo en la resolución de conflictos familiares (mediación)
- Apoyo psicológico, pedagógico,....
- Diálogo fluido con la gerencia
- Mejora en relación al Estatuto de los trabajadores en relación a las horas de lactancia
- Complemento salarial durante el periodo de permisos de maternidad/paternidad
- Horario continuado y flexible
- Prioridad al personal con hijos escolarizados al programar las vacaciones de la empresa
- Trabajadora social especializada en mediación familiar
- Teletrabajo

Compromiso con el medio ambiente

Medidas de consumo responsable



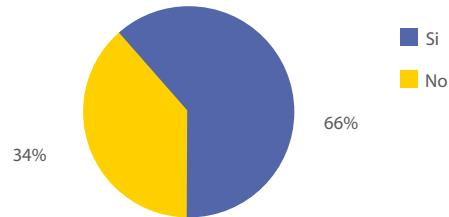
El 53% de las empresas analizadas implementa en su actividad diaria, medidas de consumo responsable, entre ellas:

- Priorización de productos: fabricados en España, con mayor vida útil, de comercio justo, locales, ecológicos, de iniciativas de economía social y solidaria, sanos,...
- Reducción de consumos (riego por goteo, difusores de agua, lámparas de bajo consumo, aprovechamiento de

aguas pluviales, instalaciones solares térmicas, no utilización de bolsas de plástico...)

- Promoción de grupos de consumo
- Desarrollo de un manual de buenas prácticas medioambientales
- Mantenimiento preventivo
- Cursos de conducción eficiente
- Ecomensajería
- Fomento del trabajo en red e intercambio de Buenas Prácticas

Medidas de ahorro energético

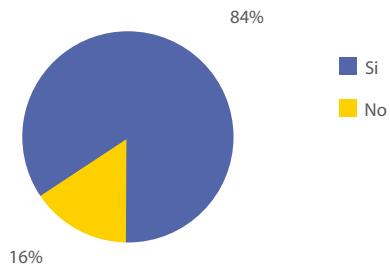


Las medidas que tomadas por el 66% de las EE.II. implementa medidas de ahorro energético y medidas de reciclaje para un mejor cuidado del medio ambiente son las siguientes:

- Distribución de contenedores para el reciclado de residuos diversos a empresas de la clientela
- Colocación de contenedores para facilitar el reciclado al ciudadano de calle
- Compra de material de oficina reciclado
- Control de gasto de agua y electricidad
- Gestión sostenible de los residuos generados en todos los departamentos
 - Los residuos vegetales generados serán compostados para reutilizarlos como abono orgánico
 - Detectores de movimiento para reducir el consumo energético

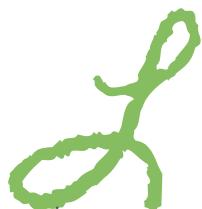
Por último, cabe destacar que el 84% de las EE.II. analizadas aplica medidas de reciclaje.

Medidas para reciclaje





Conclusiones



Las Empresas de Inserción, año tras año, continúan demostrando ser una herramienta eficaz para la inserción laboral de personas en riesgo o situación de exclusión. Un total de 2.646 personas en inserción han trabajado en las EE.II. españolas en el año 2013. En total han trabajado 5.141 personas –inserción y no inserción– en las Empresas de Inserción durante este año 2013.

El modelo de Empresa de Inserción se va consolidando dentro del sector de la economía social, como grupo de empresas que se dedican a facilitar oportunidades de empleo para las personas con mayores dificultades para acceder al mercado laboral, siendo más de 200 EE.II. las que actualmente operan en España, de las cuales 174 han aportado datos para la elaboración de la *Memoria Social 2013*.

Durante el 2013, el 48,95% de las personas que han finalizado su proceso de inserción han encontrado empleo, siendo el 36,67% en el mercado ordinario, el 4,56% por cuenta propia y el 7,72% en las propias Empresas de Inserción.

Asimismo, existe un retorno económico por puesto de inserción a las Administraciones Públicas en diferentes conceptos como seguridad social, IRPF, IVA, Impuesto de Sociedades y otros tributos manteniendo la línea de años anteriores en donde en la mayoría de las CC.AA. las EE.II. aportan mucho más en tributos que lo percibido en subvenciones por puesto de inserción, lo que sigue suponiendo que las EE.II. aportan una serie de beneficios a la administración, no solamente con su rentabilidad social, sino también con su rentabilidad económica.

Las EE.II. siguen demostrando que pese a continuar en un contexto de crisis, su capacidad de adaptación al medio en el que trabajan y producen se sigue manteniendo. Casi el 79% de los ingresos de las EE.II. provienen de ventas de productos y servicios, mientras que las ayudas públicas directas durante el 2013 han sido de tan sólo el 18% de sus ingresos. En este sentido, se puede destacar la importancia de entender las ayudas públicas como inversión social y no sólo en términos de gasto social.

El total de personas trabajadoras en inserción ha crecido un 18,59% en el 2013 respecto del año anterior, y en la evolución de la facturación total de las EE.II. se ha incrementado otro año más, este año en un 5% respecto al 2012 y con 7 EE.II. menos en el análisis. Su cartera de clientes sigue estando constituida en su mayoría por clientes privados (73%), mientras que el sector público representa un 27%.

En cuanto a la procedencia de las personas trabajadoras de inserción, 905 eran con anterioridad perceptoras de la Renta Mínima de Inserción, siendo ello el 34,20% del total de personas trabajadoras de inserción.

Actualmente siguen existiendo desequilibrios regionales en la presencia y distribución de Empresas de Inserción. Si bien las 174 EE.II. se encuentran distribuidas por todo el estado español, destacan por el número, Cataluña y País Vasco sumando entre ambas, el 60% del total de EE.II.

Así, habiendo demostrado sus fortalezas, es necesario destacar la necesidad de una mayor promoción de las Empresas de Inserción en España que, especialmente durante la crisis económica, funcionan como una herramienta para la inclusión sociolaboral de las personas en riesgo de exclusión social.

Por último, podemos afirmar que siendo conscientes de los desafíos que han tenido las empresas en el contexto del 2008-2013 de crisis económica, es necesario resaltar que han cumplido y cumplen su doble labor económica y social y esto implica mayores desafíos, como es la sostenibilidad económica para la generación de empleo y así seguir desarrollando su labor social.

Asociaciones territoriales de Empresas de Inserción

	Nombre	Dirección	Página web	Correo electrónico	Teléfono
 Asociación de Empresas de Inserción de Canarias	ADEICAN Asociación de Empresas de Inserción de Canarias	Avda. El Puente, 29. Edif. Cabezola, 2º puerta 27 38700 Santa Cruz de la Palma (Santa Cruz de Tenerife)	www.isonorte.org	empresasdeinsercionde-canarias@gmail.com	922414059
	ADEIPA Asociación de Empresas de Inserción del Principado de Asturias	Centro de Empresas La Curtidora C/ Gutiérrez Herrero, 52 33400 Avilés	www.adeipa.org	adeipa@adeipa.org	9841035 92/62692 4996
	AEIGA Asociación de Empresas de Inserción de Galicia	Rúa Concheiros, 33, 1º 15703 Santiago de Compostela		aiegagalicia@gmail.com	881957452
	AMEI Asociación Madrileña de Empresas de Inserción	Calle Bustos 2, Local 2 28038 Madrid	www.amei.es	amei@amei.es	915220843
	AREI Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción	P.I. Alcalde Caballero C/ Monasterio de las Huelgas, 23 50014 Zaragoza	www.areinet.org	arei@faedei.org	976470876
	ASEIRCAM Asociación de Empresas de Inserción de Castilla-La Mancha	C/ Hermanos Jiménez, 13 02004 Albacete (Albacete)	www.aseircam.com	info@aseircam.com	967222604
	AVEI Asociación Valenciana de Empresas de Inserción	Partida Canal de Confite, 60 03400 Villena Alicante	www.aveiweb.org	info@aveiweb.es	965979170
	EIDA Asociación de Empresas de Inserción de Andalucía	Ledaña, 2 bajo 18015 Granada	www.eida-andalucia.com	eida@eida-andalucia.com	957203545
	FECLEI Federación Castellano Leonesa de Empresas de Inserción	C/ Manuel Altolaguirre, s/n 09006 Burgos	www.fedei.org	federacion@fedei.org	947244511
	FEICAT Federación de Empresas de Inserción de Cataluña	Carrer Llull 430 08930 Sant Adrià del Besos Barcelona	www.feicat.cat	info@feicat.cat	933173799
	GIZATEA Asociación de Empresas de Inserción del País Vasco	Plaza Venezuela 1, 2º Izda Izda - 48001 Bilbao	www.gizatea.net	gizatea@gizatea.net	944010959
	INSERCIÓNEX Federación Extremeña de Empresas de Inserción	Avenida Portugal s/n P.I. Cepansa, nave 1, local 5 06800 Mérida (Badajoz)		jmvarez@adat.es	615258678

Federación de Asociaciones Empresariales
De Empresas de Inserción (FAEDEI)
C/ Bustos, 2 - Local 2 - 28038 MADRID
Tel. 91 444 13 13
faedei@faedei.org • www.faedei.org

www.faedei.org

